

Beleidsscan bestuur

Wat is uw mening over de diverse beleidsgebieden binnen de vereniging?

Daarbij zijn te onderscheiden: beleid en visie, coördinatie en uitvoering.
 Binnen de deelgebieden zijn diverse aspecten te onderscheiden, waarop in het gesprek nader ingegaan kan worden.

Onderwerp	Beleid en visie + ; +/- ; -	Procescoördinatie + ; +/- ; -	Uitvoering + ; +/- ; -
1. Algemeen verenigingsbeleid			
2. Ledenbeleid			
3. Sporttechnisch beleid			
4. Activiteitsaanbod			
5. Vrijwilligersbeleid			
6. Personeelsbeleid			
7. Bar- en kantinebeleid			
8. Accommodatiebeleid			
9. Sportmedisch beleid			
10. Financieel beleid			
11. Redactie en clubblad			
12. Communicatie en PR			
13. Sponsorbeleid			
14. Overige te weten: Automatisering Juridisch – fiscaal Strategie			

Het bestuur beoordeelt de verschillende beleidsterreinen op:

- **Beleid en visie**

Onder beleid en visie verstaan we de richting en de doelstellingen die de vereniging per onderwerp heeft vastgelegd. Wat wil de vereniging en op welke wijze denkt zij dit te realiseren.

Om dit per onderwerp te beoordelen dient de vraag gesteld te worden: is er sprake van eenduidig beleid en zo ja is dit dan ook voor iedereen duidelijk.

- **Procescoördinatie**

Onder procescoördinatie verstaan we de wijze waarop het beleid door het hoger kader (bestuur en commissies) vertaald wordt naar de uitvoering. Deze wijze omvat aspecten als planning, communicatie en afstemming.

Anders gezegd: alle werkprocessen die nodig zijn tussen actieplan en uitvoering.

Om dit per onderwerp te beoordelen dient gekeken te worden naar de handelingen (acties) die het management van de vereniging moet verrichten in relatie tot het beschikbare kader met haar kwaliteiten en deskundigheid.

- **Uitvoering**

Onder uitvoering verstaan wij alle handelingen gedurende de uitvoering van de verenigingsactiviteiten, verricht door de vrijwilligers van de vereniging. Met uitvoerende vrijwilligers bedoelen we ook bestuursleden, zoals bijvoorbeeld de penningmeester belast met de contributie-inning, die zich naast zaken als beleid en visie ook met uitvoering bezig houden. Anders gezegd: het gaat hier om het 'doen' t.b.v. het onderwerp en minder om het regelen vooraf. Om dit per onderwerp te beoordelen dient gekeken te worden naar het aantal beschikbare vrijwilligers versus het gewenste aantal vrijwilligers tijdens de uitvoering en de benodigde deskundigheid van de vrijwilligers.

Als de knelpunten eenmaal zijn geïnventariseerd, kan dit nader bekeken worden. Hiertoe is ieder beleidsterrein onderverdeeld in relevante aspecten. Het werkt als een structuur waarbij 'achter' ieder hoofdthema een verfijning is aangebracht. Constateer je problemen op het thema 'accommodatiebeleid', dan licht je het 'tabblad' van dit thema eruit en gaat er aan de hand van de checklist dieper op in.

Per aspect dienen de bestuursleden aan te geven in hoeverre de vereniging invulling gegeven heeft aan het betreffende aspect.

De waardering is simpel: + ; +/- ; -.

+ is goed; +/- is matig en - is slecht.